

PentaDesign

*PERSÖNLICHKEITSENTFALTUNG &
ORGANISATIONSENTWICKLUNG*

KRAFTFELD-ANALYSE FÜR

Lydia Hopfgartner

Fr, 16. November 1962 11:30:00 MET (01h 00E)

Lydia Hopfgartner

A - Wien, 016E22' 00" 48N13' 00"

RESSOURCENKRAFTFELD

Typ: Koordinator/-in

Energiemodus: Anerkennung durch erfolgreiche Lenkung von Ressourcen und Energie

Kraftfeld-Charakteristik: fokussierend, abfühlend

Das transpersonale Kreuz der Hingabe (2)

6 / 2

Zwei Definitionsbereiche

UNBEWUSSTE POTENZIALE

So	▲ 29 2	Verbindlichkeit
Er	30 2	Feurigkeit
Mo	▼ 21 1	Autorität
NMk	33 2	Umsicht
SMK	19 2	Bedürfnisse
Me	64 3	Reflexion
V	▼ 48 2	Tiefe
Ma	12 6	Angemessenheit
J	37 4	Loyalität
Sa	▲ 41 6	Hoffnung
U	59 1	Intimität
N	44 4	Zusammenarbeit
P	40 4	Entschiedenheit

BERE

Lebenskraft	3 ●
Emotion	1 ○
Willenskraft	1 ●
Ausdruck	2 ○
Antrieb	4 ●
Inspiration	3 ○
Intuition	3 ●
Ausdruck	2 ●
Emotion	1 ○
Antrieb	4 ●
Lebenskraft	3 ○
Intuition	3 ●
Willenskraft	3 ●

REICH

Verstand	4 ○
Ausdruck	2 ●
Ausdruck	2 ●
Ausdruck	2 ○
Antrieb	4 ●
Identität	4 ●
Identität	4 ●
Identität	3 ○
Emotion	1 ●
Antrieb	4 ○
Lebenskraft	3 ●
Identität	4 ●
Inspiration	3 ○

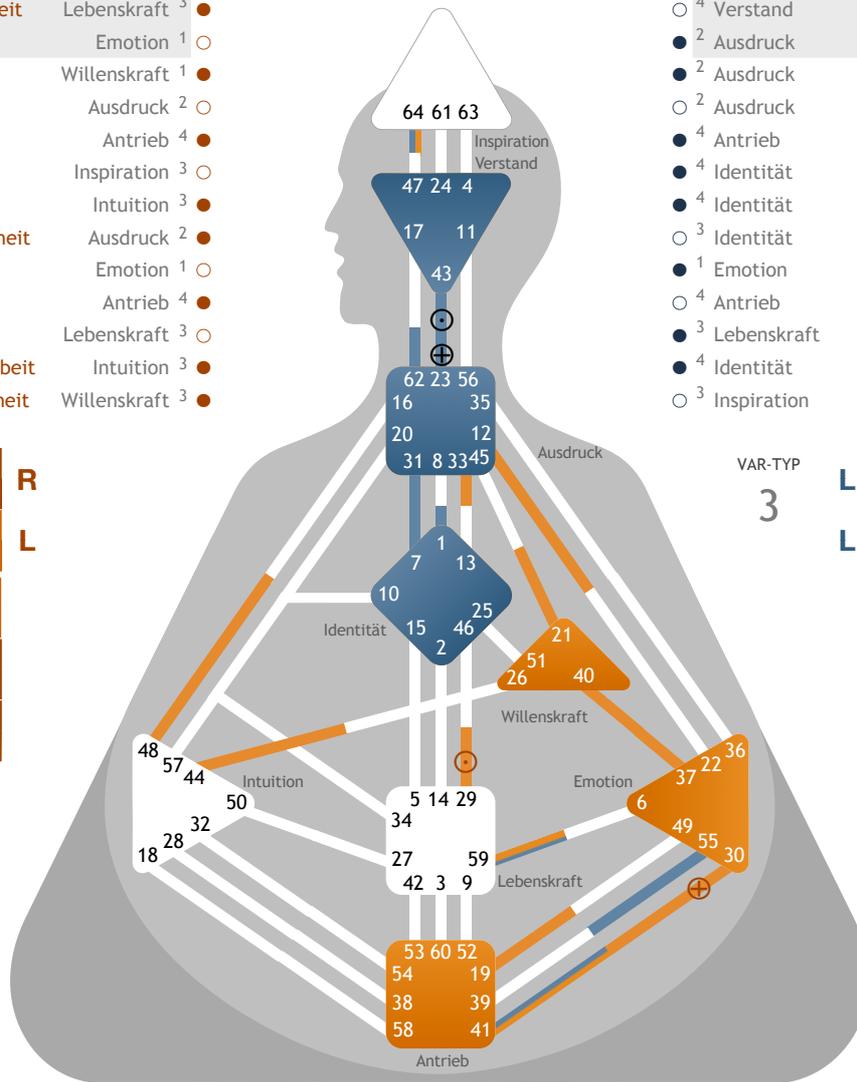
BEWUSSTE POTENZIALE

Einsicht	▲ 43 6	☉
Klarheit	23 6	⊕
Präzision	62 3	☾
Wirkung	31 1	♊
Hoffnung	41 1	♃
Originalität	1 6	♀
Originalität	1 5	♀
Strategie	7 4	♂
Fülle	▲ 55 4	♃
Hoffnung	41 5	♃
Intimität	59 6	♁
Originalität	1 1	♃
Reflexion	64 1	♁

T	F	☉	▲	⊕	R
6	1	29.2	30.2		
T	F	♊	♃	L	
1	3	33.2	19.2		
♁	♀	♃	♁		
59.1	64.3	21.1	21.1		
♃	♂	♀	♁		
44.4	12.6	3	48.2	4	
♁	♃	♁	♃	♁	
40.4	37.4	5	41.6	1	

LEBENSABSCHNITTE:

13. Apr 1991	1 Saturn
03. Apr 2004	1/2 Uranus
10. Mär 2012	1 Chiron
06. Feb 2021	2 Saturn
16. Okt 2046	1 Uranus



VAR-TYP

3

⊕	☉	▲	F	T
23.6	43.6	1	1	
♃	♊	F	T	
41.1	31.1	2	1	
♁	♀	♁		
62.3	1.6	3	59.6	2
♀	♂	♃	♃	
1.5	7.4	3	1.1	3
♃	♃	♁	♁	
41.5	55.4	3	64.1	4

LINIEN:

6	2	4	6
5	0	2	2
4	3	2	5
3	1	1	2
2	5	0	5
1	2	4	6

BASIS

5

BEZ.: SPEZIALISIERUNG:

7/31	FÜHRUNG - Leitung als wirkungsvoller Ausdruck einer strategischen Richtung und Rolle.
23/43	STRUKTURIERUNG - Strukturierter und klarer Ausdruck individueller Einsichten (Genie bis Freak).
30/41	BEGEISTERUNG - Hoffnungsvoller Drang und brennender Wunsch nach neuen Gefühlserfahrungen (Verlangen).
37/40	GEMEINSCHAFTSSINN - Balance von emotionaler Verbundenheit und entschiedenem Arbeitseinsatz in der Gemeinschaft.

BEREICH

Struktur
Richtung
Interaktion
Management

Lydia Hopfgartner

BASISTYPOLOGIE

PentaDesign unterscheidet fünf Basistypen. Für jeden Typ entfaltet sich das Leben auf unterschiedliche Weise. Jeder Typ hat dabei ganz eigene Stärken und Schwächen. Die folgende Beschreibung jenes Typs, zu dem Sie gehören, bezieht sich hauptsächlich darauf, wie Sie sich in der Kooperation mit anderen optimal entfalten können.

KOORDINATOR/-IN

CHARAKTERISTIK

Als Koordinator sind Ihre eigenen Energiereserven begrenzt. Sie sind kein Dauerläufer, der seine Lebensenergie ständig entfalten kann oder muss. Dafür haben Sie die wertvolle Fähigkeit, die Lebenskraft anderer Menschen sehr gut wahrzunehmen und auf Basis dieser Wahrnehmung zu koordinieren. Das befähigt Sie, andere Menschen zu lenken und anzuleiten. Sie haben damit Management- und Führungsqualitäten im Sinne einer „sensiblen Guidance“ sozusagen eingebaut. Ihre Kraftfeldcharakteristik zeichnet sich dadurch aus, auf andere Menschen fokussieren und eingehen zu können. Sie interessieren sich für andere Menschen und dafür, wie diese ihre Energie und Lebenskraft einsetzen.

STÄRKEN

Durch Ihre gute Wahrnehmungsfähigkeit sind Sie in der Lage, andere sehr gut zu erkennen und auch zu sehen, was andere brauchen. Sie können sich sehr empathisch in andere einfühlen und dadurch sehen, ob diese ihre Lebenskraft effizient und befriedigend einsetzen. Sie haben die Gabe, auch sehr komplexe Systeme zu durchschauen. Wenn Sie diese Intelligenz empathisch einsetzen, können Sie Führungsaufgaben sehr sensibel erfüllen und ein begnadeter Koordinator sein. Wobei Sie dann nicht der autoritäre Führer sein sollten, sondern eher der sensible Guide. Ihr vorteilhafter Führungsmodus stellt damit eine moderne und zeitgemäße Form der Führung dar, für die Sie auch viel Anerkennung bekommen können. Und Anerkennung und Erfolg ist sehr wichtig für Sie. Sie kennen die Kriterien erfolgreicher Kooperation. Sie sind ein Spezialist für Kooperation. Und diese braucht einfühlsame Koordinatoren, die es verstehen, umfassend zu delegieren.

SCHWÄCHEN

Ihre Schwäche ist es, Ihre Wahrnehmungen oft ungebeten einbringen zu wollen. Dass Sie andere sehr gut erkennen, kann von diesen nicht immer erwünscht sein, weil Sie sich möglicherweise von Ihnen durchschaut fühlen. Daher sollten Sie defensiv mit Ihren Gaben umgehen, um andere nicht vor den Kopf zu stoßen. Sie brauchen andere Menschen, weil diese jene Umsetzungskraft haben, die Ihnen nicht kontinuierlich zu Verfügung steht. Für Sie ist gelungene Kooperation ein hohes Ziel. Wenn Sie egozentrisch oder autoritär handeln, kann das Ablehnung zu Folge haben. Und dieser Ausschluss kann Sie verbittern. Wenn Sie verstehen, dass Sie nicht mit der eigenen Energie arbeiten sollten, sondern die Energie der anderen einfühlsam koordinieren können, ersparen Sie sich Enttäuschungen.

EMPFEHLUNG

Sie sind nicht dafür gemacht, ständig beschäftigt zu sein, sondern um wahrzunehmen. Sie haben dazu großartige Fähigkeiten, die sich aber nur entfalten können, wenn Sie nicht selbst im eifrigen Tun sind. Ihre Wahrnehmungsfähigkeit von Menschen und Systemen sollte von einer soliden Ausbildung unterstützt sein. Diese befähigt Sie, sich im jeweiligen System mit Sicherheit zurecht zu finden. Für Sie ist es besonders wichtig, sensibel die Qualität der Entfaltung von Lebenskraft in Ihrer Umgebung zu beobachten. Wenn Sie nicht mögen, was Sie sehen, die wahrgenommene Energie also nicht einladend für Sie ist, sind Sie wahrscheinlich nicht im richtigen Umfeld oder System. Nur wenn Sie in dem für Sie richtigen Umfeld sind, können Sie sich gut entfalten und Ihre sehr speziellen Fähigkeiten erfolgreich einbringen.

EINIGE PROMINENTE VERTRETER IHRES TYPUS

Barack Obama, Nicolas Sarkozy, Angela Merkel, Franz Beckenbauer, Tony Blair, Thomas Gottschalk, Dieter Bohlen, Jörg Haider, Marilyn Monroe, John F. Kennedy, Edmund Stoiber, Karl Marx, Kevin Spacey, Daniel Cohn-Bendit, Winston Churchill, Mark Zuckerberg.

Lydia Hopfgartner

ZENTRENMODUS

Im PentaDesign-Ressourcen-Kraftfeld gibt es neun Zentren. Jedes dieser Zentren hat bestimmte Aufgaben und Potenziale und kann entweder offen (weiss) oder definiert (bunt) sein. Offen oder definiert bedeutet dabei nicht besser oder schlechter. Ein offenes Zentrum hat einfach andere Potenziale als ein definiertes Zentrum und zu jedem Potenzial gibt es natürlich auch einen Schatten. Die folgende Auswertung gibt einen Überblick, welches Zentrum bei Ihnen im offenen oder definierten Modus angelegt ist und welche grundsätzlichen Potenziale und Schatten sich daraus ergeben. Ihre Entwicklungsmöglichkeit liegt für Sie darin, sich vom Schattenmodus zu den Potenzialen zu bewegen.

Sie haben ein OFFENES INSPIRATIONSZENTRUM

POTENZIAL

Das Potenzial Ihres offenen Inspirationszentrums ist es, sehr genau zu erkennen, welche mentalen Fragen andere Menschen beschäftigen. Wenn Sie einfühlsam für den mentalen Druck anderer sind, können Sie gute Antworten auf diese Fragen finden. Sie sollten dabei aber unterscheiden, ob diese Fragen für Ihr eigenes Leben relevant sind. Wenn dies nicht der Fall ist, können Sie auch wunderbar mental abschalten und ohne mentalen Druck leben.

SCHATTEN

Ihr offenes Inspirationszentrum läuft Gefahr, sich allen Fragen in der Umgebung zu widmen, auch wenn diese Fragen vielleicht gar nichts mit dem eigenen Leben zu tun haben. Sie können es als großen mentalen Druck erleben, wenn andere auf Fragen nach Antworten suchen. Wenn Sie sich davon zu stark beeinflussen lassen, kann es sein, dass es Ihnen schwer fällt, abzuschalten.

Sie haben ein DEFINIERTES VERSTANDESZENTRUM

POTENZIAL

Ihr definierter Verstand ist hervorragend dafür geeignet, Konzepte zu erstellen und Ideen zu formulieren. Sie können Informationen in einer bestimmten Art verarbeiten und daraus Neues erdenken. Ihr Verstand kann für andere sehr inspirierend sein und Ihre Konzepte können einen wichtigen Beitrag leisten. Am überzeugendsten arbeitet Ihr Verstand, wenn Sie gefragt werden, Ihre Ideen und Konzepte auszudrücken.

SCHATTEN

Ihr definierter Verstand ist auf eine bestimmte Art zu denken bzw. Informationen zu verarbeiten eingeschränkt. Wenn etwas nicht Ihrem Denkschema entspricht, können Sie begriffsstutzig erscheinen. Sie haben eine festgelegte Art zu denken. Die Konzepte und Ideen, die Sie haben, passen dadurch vielleicht nicht immer in den aktuellen Kontext.

Sie haben ein DEFINIERTES AUSDRUCKSZENTRUM

POTENZIAL

Sie sind spezialisiert darauf, in einer gewissen Art zu sprechen oder umzusetzen. Sie können sehr überzeugt sein von dem, was Sie sagen oder tun und auch andere davon überzeugen. Sie können sich gut Gehör verschaffen und jederzeit einen kommunikativen Beitrag leisten, der auch eine Wirkung hat.

SCHATTEN

Ihr definiertes Ausdruckszentrum kann eine Einschränkung darin darstellen, wie sie sich ausdrücken und wie sie Dinge umsetzen. Dabei überhören Sie vielleicht den aktuellen Kontext. Das kann zur Folge haben, dass Sie von anderen nicht verstanden werden, oder Ihre Aktionen und Manifestationen nicht immer zur aktuellen Situation passen. Vielleicht neigen Sie auch dazu, andere zu unterbrechen und für Ihren Ausdruck zu viel Raum in Anspruch zu nehmen.

Sie haben ein DEFINIERTES IDENTITÄTENZENTRUM

POTENZIAL

Ihr definiertes Identitätszentrum weist Ihnen verlässlich Ihre Richtung. Sie wissen, wer Sie sind, welche Richtung Ihnen entspricht und welche Menschen Sie auf diesem Weg begleiten können. Sie haben jenes Selbstbewusstsein, das anziehend auf andere wirken kann. Sie können Ihren Weg verfolgen und anderen Richtung geben.

SCHATTEN

Ihr definiertes Identitätszentrum kann Sie sehr starr machen, nur Ihren Weg für den einzig richtigen zu halten und möglicherweise andere damit zu überfahren. Sie sind in Ihrer Identität sehr festgelegt und können sich nicht immer an den Kontext oder an andere Menschen anpassen. Ihr Selbstbewusstsein macht Sie möglicherweise unsensibel, das Wesen anderer zu erfassen.

Lydia Hopfgartner

Sie haben ein DEFINIERTES WILLENSKRAFTZENTRUM

POTENZIAL

Sie verfügen durch Ihr definiertes Willenskraftzentrum über eine verlässliche Kraftquelle, um das, was Sie wollen, auch durchzusetzen. Diese Kraft kann in der Kooperation mit anderen oft gefragt und erwünscht sein, weil man anerkennt, dass Sie einen wichtigen und entschlossenen Beitrag zur Entwicklung der Gemeinschaft leisten können. Ihre Willenskraft kann Ihnen Autorität und Dominanz sichern.

SCHATTEN

Ihr definiertes Willenskraftzentrum neigt dazu, die Beiträge der anderen nicht entsprechend anzuerkennen, weil Sie möchten, dass das passiert, was Sie gerade wollen und wofür Sie Willenskraft haben. Das kann für andere unangenehm sein, weil sie Ihre Ego-Dominanz spüren und sie vielleicht gegen diese Dominanz ankämpfen oder Ihnen ihre Unterstützung versagen. Bleiben Sie daher einfühlsam für das, was andere wollen, damit Sie nicht Gefahr laufen, die Dinge alleine machen zu müssen.

Sie haben ein OFFENES INTUITIONSZENTRUM

POTENZIAL

Ihr offenes Intuitionszentrum ist ein hervorragender Sensor dafür, was Sicherheit und Wohlbefinden vermitteln kann. Sie können auch sehr gut wahrnehmen, ob sich andere wohl fühlen oder ob andere körperlich gesund sind. Das heißt, Sie haben auf körperlicher Ebene ein starkes empathisches Empfinden für Situationen, Umgebungen und andere Menschen. Ihr offenes Intuitionszentrum ermöglicht Ihnen die hochsensible Wahrnehmung dafür, mit welchen Kräften und Menschen Ihr eigenes Überleben gesichert scheint.

SCHATTEN

Ihr offenes Intuitionszentrum kann bewirken, dass Sie sich im eigenen Körper nicht immer sicher und wohl fühlen. Daher können Sie dazu neigen, den Schutz anderer zu suchen und Ihre Eigenständigkeit aufzugeben oder sogar in Abhängigkeiten zu geraten. Die Angst, verlassen zu werden oder allein zu sein, kann dazu führen, dass Sie Umstände und Beziehungen länger festhalten, als es für Sie gesund und förderlich ist. Spontane Entscheidungen treffen zu müssen, könnte Ihnen schwer fallen.

Sie haben ein DEFINIERTES EMOTIONSZENTRUM

POTENZIAL

Ihr definiertes Emotionalzentrum unterstützt Sie dabei, emotionale Zustände zu verarbeiten und Gefühle zu klären. Sie durchlaufen zu Ihren Lebensfragen sehr unterschiedliche emotionale Zustände und Befindlichkeiten. Das hilft Ihnen, die vielen Seiten und Aspekte einer emotionalen Erfahrung zu erfassen und daraus sehr abgeklärte Entscheidungen zu treffen. Durch Ihr tiefes Fühlen können Sie auf andere sehr anziehend wirken und emotionale Bewegung in die Welt bringen.

SCHATTEN

Ihr definiertes Emotionalzentrum produziert ständig eine emotionale Befindlichkeit. Die wellenartige Entfaltung kann dazu führen, dass Sie sich nach emotionaler Stabilität sehnen und diese im Außen suchen. Gleichzeitig suchen Sie im Außen nach dem Grund für Ihre emotionale Befindlichkeit und können leicht Schuldige dafür finden, die Sie dann mit Vorwürfen überhäufen. Wenn Sie lernen, Entscheidungen erst zu treffen, wenn Sie emotional klar sind, können Sie falsche Entscheidungen vermeiden und bereichernde Erfahrungen machen.

Sie haben ein OFFENES LEBENSKRAFTZENTRUM

POTENZIAL

Sie haben aufgrund Ihres offenen Lebenskraftzentrums die Gabe, sehr effizient zu sein. Sie spüren, wie Sie und andere die Lebenskraft bestmöglich einsetzen können und haben dadurch auch die Fähigkeit, die Arbeit anderer effektiv zu koordinieren oder zu leiten. Sie können Ihre Schaffenskraft sehr gut dem gegebenen Kontext anpassen und kurzfristig auch übermenschliche Kräfte entfalten. Solange Sie rechtzeitig wahrnehmen, wann Pausen notwendig sind, können Sie sich auch leicht regenerieren und entspannt erholen.

SCHATTEN

Ihr offenes Lebenskraftzentrum ist nicht dafür gemacht, dass Sie große Anstrengungen über längere Zeit auf sich nehmen. Sie können sich leicht auspowern und überfordern, wenn Sie regelmäßig und viel arbeiten. Für Sie sind Regenerationspausen lebenswichtig. Ihre Lebensenergie entfaltet sich nicht gleichförmig und jederzeit. Die große Lernaufgabe für Sie ist es, auf den eigenen Körper zu hören und nur soviel zu tun, wie mühelos für Sie möglich ist. Rückzug und Erholung ist ein wichtiger Jungbrunnen für Sie.

Sie haben ein DEFINIERTES ANTRIEBSZENTRUM

POTENZIAL

Sie haben durch Ihr definiertes Antriebszentrum eine gute Resistenz gegen Stress und Provokationen von außen. Sie arbeiten vorzugsweise in Ihrer Geschwindigkeit und können auch in sehr hektischen Umgebungen die Ruhe bewahren. Ihr Antrieb kann dabei aber auch beharrlich und ambitioniert sein und Sie - in Ihrem Tempo - Ihren Zielen kontinuierlich näher bringen.

SCHATTEN

Wenn Sie in Ihrem definierten Antriebszentrum Druck verspüren etwas zu tun, können Sie andere leicht unter Druck setzen, sich Ihrer Geschwindigkeit anzupassen. Diese Geschwindigkeit ist aber nicht immer unbedingt hoch und Sie können andere auch damit nerven, dass Sie gemächlich und langsam sind, weil Sie eben in dem für Sie korrekten Tempo unterwegs sind. Andererseits können Sie sich selbst einen hohen, existenziellen Druck machen, der innere Unruhe und Nervosität zur Folge hat.

Lydia Hopfgartner

SPEZIALISIERUNGEN

Die Spezialisierungen in einem Kraftfeld sind jene Talente, die sich jederzeit entfalten können und Ihre wichtigsten natürlichen Anlagen beschreiben. PentaDesign unterscheidet 36 verschiedene Spezialisierungen. Aus ihrer Kombination lassen sich sehr gute Rückschlüsse auf Ihre authentischen Entfaltungsmöglichkeiten ziehen.

FÜHRUNG - Leitung als wirkungsvoller Ausdruck einer strategischen Richtung und Rolle.

Diese Spezialisierung befähigt Sie, wahre Führungsqualitäten zu entfalten. Sie können Muster und Trends erkennen, daraus Strategien entwickeln und diese auch so präsentieren, dass Sie das Kollektiv erfolgreich in die Zukunft führen können. Wichtig ist dabei, dass Sie von der Gemeinschaft dazu aufgefordert und auch legitimiert werden. Dies kann durch einen klaren Auftrag oder auch eine demokratische Wahl erfolgen. Es geht also nicht darum, einen autokratischen Führungsstil zu entfalten, sondern darum, die Bedürfnisse des Kollektivs in den Mittelpunkt zu stellen. Oft sind Sie vielleicht nicht der formale Führer, aber wenn Sie ein Gebiet gemeistert haben, werden Sie immer Wirkung und Einfluss entfalten können. Dies kann z.B. auch aus der Rolle eines Künstlers erfolgen. Sie besitzen die natürliche Gabe, eine zukunftsweisende Wirkung auf das Kollektiv zu haben. Dabei geht es nicht um die Befriedigung individueller Machtansprüche, sondern darum, dem Kollektiv diese Gabe dienend zur Verfügung zu stellen.

STRUKTURIERUNG - Strukturierter und klarer Ausdruck individueller Einsichten (Genie bis Freak).

Diese Spezialisierung befähigt Sie, sehr individuelle Gedanken und Einsichten auszudrücken. Sie können damit die Art, wie die Welt gesehen wird, stark verändern. Dabei geht es nicht um graduelle Verbesserung oder Modifizierung von Bestehendem, sondern um eine komplette Neustrukturierung dessen, wie Energie effizienter verwendet werden kann. Das individuelle Wissen, das Sie ausdrücken, kann Quantensprünge auslösen. In Organisationen bringen Sie damit die Kapazität ein, ein neues Niveau von Produktivität und Effizienz zu erreichen. Ihre Einsichten sind aber nicht immer erwünscht und können auch nicht immer gehört werden. Am besten entfalten sich Ihre innovativen Einsichten, wenn Sie gefragt werden, diese auszudrücken. Oft kommen diese Einsichten sogar für Sie unerwartet und Sie hören sich selbst beim Sprechen zu, ohne genau zu wissen, wo die Dinge, die Sie sagen, eigentlich herkommen. Für Sie kann es daher schwer sein, sich auf ein Gespräch oder eine Rede vorzubereiten. Denn in dem Moment, in dem Sie zu sprechen beginnen, kommen vielleicht ganz andere Dinge zum Ausdruck, als die, die Sie vorbereitet haben.

BEGEISTERUNG - Hoffnungsvoller Drang und brennender Wunsch nach neuen Gefühlserfahrungen (Verlangen).

Diese Spezialisierung bringt für Sie einen starken Antrieb, neue Gefühlserfahrungen zu machen. Sie haben Träume und Visionen, die aber vielleicht gar nicht immer darauf abzielen, auch wirklich realisiert zu werden. Sie können durch Ihre Träume und Ihr Verlangen unersättlich wirken, andere damit unter Druck setzen und Rastlosigkeit oder auch Nervosität auslösen. Nicht jedes Verlangen ist auch von Dauer. Es lohnt sich für Sie, emotionale Klarheit betreffend Ihrer emotionalen Wünsche abzuwarten. Geduld ist für Sie eine Herausforderung und Lernaufgabe. Denn nicht alles, was Sie jetzt und sofort möchten, ist für Sie auch morgen noch von Bedeutung. Sie sollten daher nicht unbedingt spontane emotionale Entscheidungen treffen, sondern die Welle Ihrer Emotionen abwarten, bevor Sie andere mit Ihrer Begeisterung konfrontieren.

Lydia Hopfgartner

SPEZIALISIERUNGEN - Fortsetzungsblatt 1

GEMEINSCHAFTSSINN - Balance von emotionaler Verbundenheit und entschiedenem Arbeitseinsatz in der Gemeinschaft.

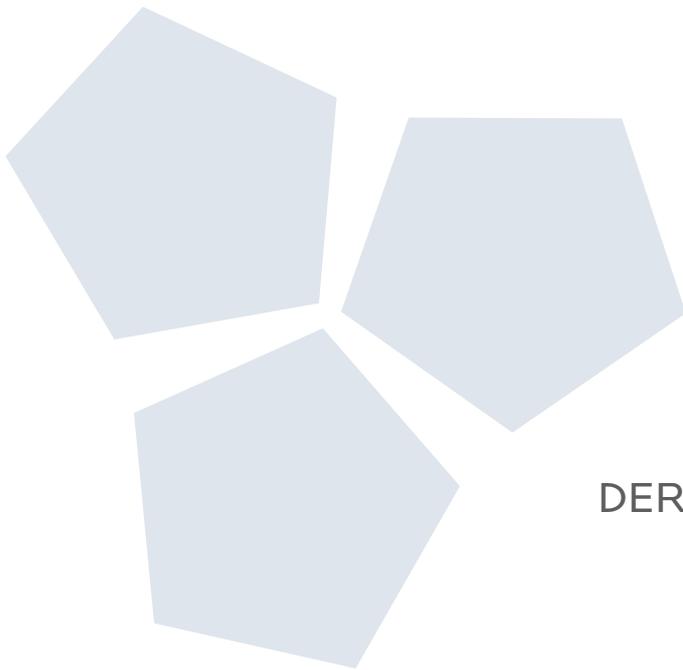
Diese Spezialisierung hat viel mit dem gemeinschaftlichen Zusammenleben und Zusammenarbeiten zu tun. Harmonie, Fairness und Ausgewogenheit in Beruf und Familie sind hohe Werte für Sie. Das braucht auch die richtigen Verbündeten bzw. die richtige Gemeinschaft, in der die Verträge, Deals und Spielregeln stimmen. Diese Spezialisierung hängt stark mit der Nahrungsaufnahme und der Berührung zusammen. Daher sollten Sie nur mit Menschen Geschäfte machen, die Sie persönlich kennen und mit denen Sie auch gerne gemeinsam essen. Geschäftsessen sind für Sie eine passende Art, um Interessen abzustimmen oder Verträge und Vereinbarungen auszuhandeln. Für Sie sind daher Geschäfte mit Freunden eine ganz natürliche Sache, bzw. werden Ihre Geschäftspartner auch irgendwann zu Freunden. Gerade in solchen Beziehungen ist es aber wichtig, Fairness und die Spielregeln nicht zu vernachlässigen. Andernfalls kann es zu hoch emotionalen Trennungen führen, wenn der berühmte Tropfen das Fass zum Überlaufen bringt.

-

Weitere Spezialisierungen können sich in der Kooperation mit anderen bilden und sind vom jeweiligen Gegenüber abhängig. Welche das sind, kann in PentaDesign-Interaktionsanalysen bzw. Teamanalysen sichtbar gemacht werden.

-

Weitere Spezialisierungen können sich in der Kooperation mit anderen bilden und sind vom jeweiligen Gegenüber abhängig. Welche das sind, kann in PentaDesign-Interaktionsanalysen bzw. Teamanalysen sichtbar gemacht werden.



TEIL 2
DER KRAFTFELD-ANALYSE FÜR

Lydia Hopfgartner

Lydia Hopfgartner

BERUFUNG und ERFÜLLUNG

Sie haben eine ganz spezielle Berufung, die nach Erfüllung verlangt. Diese kann Ihnen Ihr PentaDesign-Coach, durch die Zusammenschau der vielen Einzelaspekte dieser Kraffeldanalyse, sehr umfassend beschreiben..

IHR KREUZ

Das transpersonale Kreuz der Hingabe (2)

Details dazu entnehmen Sie der nächsten Seite (Sonne/Erde-Positionen)

IHRE AUTHENTISCHEN ROLLEN

LEADER ERKLÄRER MOTIVATOR VERHANDLER - - - - -

IHR PROFIL

Profil: 6 / 2: Vorbildhaftes Talent "LEITSTERN"

IHRE MOTIVATION

Mit Intelligenz sichere Grundlagen schaffen, um die Angst zu überwinden und das Überleben zu sichern.

IHRE SICHTWEISE

Der philosophische Geist, der alle Möglichkeiten sieht und antizipiert.

IHRE ORIENTIERUNG

29.2 1 6 4
33.2 3 1 1

Körper: 6 passiv

Orientierung: RL LL

Verstand: 1 strategisch

43.6 1 1 5
31.1 2 1 3

VAR-TYP

3

IHRE VERARBEITUNGSEBENEN



Lydia Hopfgartner

LICHT

Diese Aktivierungen sind die bedeutensten in Ihrem Design, stehen Sie doch für Ihr "Selbstbewusstsein". Sie beschreiben jene Aspekte, in denen Sie strahlen und leuchten können. Es ist sozusagen Ihr "Licht", das Sie verbreiten können. Während sich die Ausstrahlung unwillkürlich entfaltet, will die Lebensaufgabe selbstbewusst, vital und entschlossen erfüllt werden.

UNBEWUSST / KÖRPER

BEWUSST / PERSÖNLICHKEIT

AUSSTRAHLUNG

LEBENSAUFGABE

▲ 29² ● 1 6 4 □ R

▲ 43⁶ ○ 1 1 5 ■ L

Verbindlichkeit

Einsicht

BEREICH: Lebenskraft

BEREICH: Verstand

Die beharrliche Verbindlichkeit, die neue Erfahrungszklen bejaht.

Die individuelle Einsicht, die der inneren Stimme entspringt und entschlossen neue Ordnungen begründen kann.

ASPEKT

ASPEKT

Beurteilung, ob Verbindlichkeit angebracht ist.

Durchbruch, weil das Wissen kollektiv wertvoll ist.

POTENZIAL

POTENZIAL

Die Urteilskraft und Vorsicht, die Herausforderungen einer Erfahrung abschätzen zu können und nur anzunehmen, wenn man sich dafür gewappnet fühlt.

Der Durchbruch des einzigartigen individuellen Wissens, das sowohl persönlich als auch für das Kollektiv von Wert ist.

SCHATTEN

SCHATTEN

Die Unfähigkeit, abzuschätzen, ob eine Erfahrung gemacht werden soll und ob die Kraft bis zum Ende der Erfahrung ausreichen wird.

Die Überschätzung der Bedeutung des individuellen Wissens führt zu einer Vernachlässigung anderer lebenswichtiger Aspekte.

FUNDAMENT

Diese Aktivierungen sind Ausdruck dafür, was Sie "erdet" und Ihnen festen Halt gibt. Der Lebenszweck beschreibt jene Qualität, die Ihr Dasein immer begleiten wird. Die oben stehende Lebensaufgabe können Sie erst durch den Aspekt der Verwurzelung realisieren. Die vier Aktivierungen auf diesem Blatt bilden das "Kreuz", das Sie in Ihrem Leben zu tragen haben - das erfüllt werden will.

UNBEWUSST / KÖRPER

BEWUSST / PERSÖNLICHKEIT

LEBENSZWECK

VERWURZELUNG

30² ○ 1 6 4 □ R

23⁶ ● 1 1 5 ■ L

Feurigkeit

Klarheit

BEREICH: Emotion

BEREICH: Ausdruck

Trotz der Feurigkeit der Gefühle werden die Begrenzungen durch das Schicksal erkannt und akzeptiert.

Klarer Ausdruck der individuellen Vielgestaltigkeit von Bewusstheit und Verstehen.

ASPEKT

ASPEKT

Sachlichkeit als Gleichgewicht zwischen Extremen.

Individuelles Wissen, das Synthesen bildet.

POTENZIAL

POTENZIAL

Die emotionale Energie wird sachlich und produktiv, ohne Gefühle zu vergeuden, eingesetzt.

Der Ausdruck von individuellem Wissen, der es versteht, die Vielgestaltigkeit in eine Synthese überzuführen.

SCHATTEN

SCHATTEN

Die übertriebene Aggression, die sich an Einschränkungen wund reibt, anstatt sachliche Lösungen zu suchen.

Der zersplitterte und zusammenhanglose Ausdruck, der zur Verkümmernng des individuellen Wissens führt.

Lydia Hopfgartner

DATUM DES BEGINNS DER 2. LEBENSHÄLFTE: 03. Apr 2004

ENTWICKLUNG (2. LEBENSHÄLFTE)

Diese Aktivierungen zeigen Ihnen welche Qualitäten Sie im Laufe Ihres Lebens entwickeln werden, bzw. welche Aspekte - besonders in Ihrer zweiten Lebenshälfte - in Ihrem Blickfeld auftauchen. Dies kann in Ihrer Lebensmitte zu Irritationen führen, weil die neuen Themen vielleicht überraschend, ungewöhnlich oder verwirrend sind und ihr Leben in ein neues Licht rücken. (Mid-Life-Crisis)

UNBEWUSST / KÖRPER

BEWUSST / PERSÖNLICHKEIT

UMFELD

SICHTWEISE



Umsicht

Wirkung

BEREICH: Ausdruck

BEREICH: Ausdruck

Die Umsicht, zu erkennen, wann ein aktiver Rückzug notwendig ist, um zu neuer Stärke zu finden.

Der wirkungsvolle Ausdruck, der den Führungsanspruch im Kollektiv manifestiert.

ASPEKT

ASPEKT

Klugheit, sich überlegenen Kräften zu ergeben.

Wirkung durch den Ausdruck von Führung.

POTENZIAL

POTENZIAL

Die weise Erkenntnis, dass es das Fundament für zukünftigen Erfolg sein kann, sich überlegenen Kräften zu beugen, bis die eigene Stärke gezeigt werden kann.

Die Fähigkeit, Führung natürlich auszudrücken und als Licht für jene zu erscheinen, die folgen wollen und diese Führung bevollmächtigen.

SCHATTEN

SCHATTEN

Sich öffentlich den stärkeren Kräften ergeben, aber innerlich verstimmt sein darüber, dass das Recht auf Seiten der Gewalt ist.

Der Führungsanspruch, der nur ein Versprechen darstellt und früher oder später die Gefolgschaft verliert.

AUSGANGSPUNKT (1. LEBENSHÄLFTE)

Diese Aktivierungen zeigen Ihnen, welche ausgereiften Ressourcen Ihnen in Ihrem Leben immer zur Verfügung. Sie können darauf natürlich auch in der zweiten Lebenshälfte zurückgreifen, wobei es dann aber eher darum geht, die oben stehenden Qualitäten zu entwickeln.

UNBEWUSST / KÖRPER

BEWUSST / PERSÖNLICHKEIT

UMFELD

SICHTWEISE



Bedürfnisse

Hoffnung

BEREICH: Antrieb

BEREICH: Antrieb

Durch in Beziehung gehen und sensitives Erkennen von Bedürfnissen die Verbundenheit entdecken.

Die Hoffnung, dass trotz oder gerade wegen der Einschränkungen die ersehnte Entwicklung möglich ist.

ASPEKT

ASPEKT

Persönliche Mittel nützlich zur Verfügung stellen.

Gefühle selektiv und fokussiert freisetzen.

POTENZIAL

POTENZIAL

Die persönlichen Mittel werden, aus dem Wunsch, sich für die Bedürfnisse der Gemeinschaft nützlich zu machen, zur Verfügung gestellt.

Die Energie, Gefühle auszulösen und die kühle Vernünftigkeit, sich zu beschränken und aus wenig das Beste zu machen.

SCHATTEN

SCHATTEN

Das Bedürfnis gebraucht zu werden spielt mit der Macht, die eigenen Mittel zur Verfügung zu stellen oder zurückzuhalten.

Der hitzköpfige Drang, Gefühle auszulösen und dabei von den eigenen Fähigkeiten derart überzeugt sein, dass Überanstrengung die Folge ist.

Lydia Hopfgartner

BEWEGUNG

Diese Aktivierungen üben einen starken und emotionalisierenden Einfluss auf Sie aus. Sie zeigen Ihnen was Sie unbewusst antreibt und worauf Sie einen bewussten Fokus und Ihre Aufmerksamkeit richten. Hier geht es auch um die emotionale Reaktion auf Ihre Umwelt, um Ihre emotionalen Verhaltensweise und darum "was Sie bewegt".

UNBEWUSST / KÖRPER

BEWUSST / PERSÖNLICHKEIT

ANTRIEB

FOKUS

▽ 21 1 ● F
6

62 3 ● F
2

Autorität

Präzision

BEREICH: Willenskraft

BEREICH: Ausdruck

Kontrollierter Einsatz von Willenskraft und Autorität, um Behinderungen zu überwinden.

Geduldige Detailarbeit, die das Denken durch präzise Formulierungen ausdrücken kann.

ASPEKT

ASPEKT

Sich Respekt verschaffen, um Frieden zu wahren.

In der Detailarbeit Wertvolles und Neues entdecken.

POTENZIAL

POTENZIAL

Die natürliche Ich-Stärke kann sich auch ohne Gewaltanwendung Respekt verschaffen.

Die Begabung, in der Detailarbeit Ungewöhnliches zu entdecken, dieses neue Wissen auszudrücken und innovativ anzuwenden.

SCHATTEN

SCHATTEN

Gewalt wird angewendet, um sich Respekt zu verschaffen. Der Wunsch, Kontrolle zu haben, führt zur Eskalation.

Auf Grund der Monotonie der Detailarbeit wird das Besondere und Wertvolle übersehen, was Fehler, Unzufriedenheit und Resignation auslösen kann.

VERSTAND

Diese Aktivierungen haben großen Einfluss darauf, wofür Sie ein offenes Ohr haben und womit Sie sich mental befassen. Dies bestimmt auch wie und worüber Sie kommunizieren. Der unbewusste Aspekt prägt das "wie" Ihrer Kommunikation, der bewusste Teil beeinflusst Ihre konkreten Botschaften, also das, worüber Sie gerne und oft nachdenken, sprechen oder auch schreiben.

UNBEWUSST / KÖRPER

BEWUSST / PERSÖNLICHKEIT

KOMMUNIKATION

BOTSCHAFT

64 3 ○ F
6

1 6 ● F
3

Reflexion

Originalität

BEREICH: Inspiration

BEREICH: Identität

Mentale Aktivität, die durch Reflexion von Erfahrungen deren Bedeutung sucht, um der Verwirrung zu entkommen.

Die Kraft, individuelle schöpferische Inspiration zu manifestieren.

ASPEKT

ASPEKT

Erkennen, dass Beistand notwendig ist.

Objektive Einschätzung des schöpferischen Wertes.

POTENZIAL

POTENZIAL

Die Klugheit zu erkennen, wann Beistand gebraucht wird, um die Verwirrung zu überwinden.

Die objektive Klarheit des schöpferischen Ausdrucks ist unantastbar.

SCHATTEN

SCHATTEN

Im übertriebenen Vertrauen, dass es schon irgendwie gehen wird, übernimmt man sich und schlägt Beistand aus.

Die Gefahr, dass die subjektive Beurteilung der Kreativität zu einer Blockierung der Schöpferkraft führt.

Lydia Hopfgartner

BEZIEHUNG

Diese Aktivierungen stehen für Ihre Moral und Ihre Werte im Beziehungsgeschehen. Hier geht es aber auch um Sinnlichkeit, Genuss, Kultur und Geselligkeit. Diese Aktivierungen sind auch ein Ausdruck dafür, wie Sie Beziehungen eingehen und erhalten, wie Sie geben und nehmen und welche Werte und Ideale in Ihre Freundschaften und Partnerschaften einfließen.

UNBEWUSST / KÖRPER

BEWUSST / PERSÖNLICHKEIT

MORAL

WERTE

▽ 48 ² ● ^F 4

1 ⁵ ● ^F 6

Tiefe

Originalität

BEREICH: Intuition

BEREICH: Identität

Die tiefe Quelle der Bewusstheit, die selektiert, was Aufmerksamkeit verdient und zum Gemeinwohl beitragen kann.

Die Kraft, individuelle schöpferische Inspiration zu manifestieren.

ASPEKT

ASPEKT

Minderwertiges erkennen und abwehren.

Standhaftigkeit für schöpferische Prozesse.

POTENZIAL

POTENZIAL

Die intuitive Wahrnehmung, die hilft, mindere Werte, denen es an Tiefe fehlt, zu erkennen und abzuwehren.

Die Anziehungskraft, die aus der Standhaftigkeit des Egos resultiert, den schöpferischen Prozess durchzuhalten.

SCHATTEN

SCHATTEN

Der irregeleitete Wunsch nach Harmonie bewirkt eine Reduktion des Tiefgangs, was den Verfall beschleunigt.

Das exzentrische Verhalten, das zwar anziehend wirkt, aber den Schwung bremst.

DURCHSETZUNGSKRAFT

Diese Aktivierungen beschreiben Ihre vielleicht noch unreife, ungestüme oder kriegerische Kraft, die nach Durchsetzung verlangt. Sie ist tief mit Ihrer unbewussten Wesenskraft verbunden und kann sich in Ihrer Persönlichkeit als expressive Kreativität zeigen. Diese Positionen stellen sozusagen den Rohdiamanten Ihrer Tatkraft dar, der nach rücksichtvoller Verfeinerung und Zähmung verlangt.

UNBEWUSST / KÖRPER

BEWUSST / PERSÖNLICHKEIT

WESENSKRAFT

KREATIVITÄT

12 ⁶ ● ^F 3

7 ⁴ ○ ^F 3

Angemessenheit

Strategie

BEREICH: Ausdruck

BEREICH: Identität

Die Zurückhaltung, die den Ausdruck auf seine Angemessenheit überprüft, bevor gesprochen oder gehandelt wird.

Die strategische Ordnung der Rollen in der Gesellschaft, um die Zukunft meistern zu können.

ASPEKT

ASPEKT

Offener Ausdruck von Wandel und Veränderung.

Die Weisheit, zum Wohl des Ganzen zurückzutreten.

POTENZIAL

POTENZIAL

Die Fähigkeit einer neuen schöpferischen Ausdrucksform, die zu Wandlung führt und Neues in die Welt bringt.

Der Anstand und die Weisheit, zum Wohle des Ganzen zurückzutreten und das Urteil der Menge und die Rechtsstaatlichkeit anzuerkennen.

SCHATTEN

SCHATTEN

Anpassung, die gesellschaftliche Grenzen resignierend akzeptiert und neue Ausdrucksformen unmöglich macht.

Der Sesselkleber, der sich weigert, Führung und Macht abzugeben und das Urteil anderer Menschen zu akzeptieren.

Lydia Hopfgartner

WACHSTUM

Diese Aktivierungen zeigen Ihnen wo Ihre Potenziale für Wachstum, Wohlstand und Prosperität liegen. Sie verlangen aber auch Idealismus, Bescheidenheit und Beweglichkeit. Denn es geht immer auch um das Große und Ganze. Denn Fülle und individueller Freiraum sind auch immer eine Folge von sinnhaftem und wertvollem Handeln.

UNBEWUSST / KÖRPER

SCHUTZ

37⁴ ○ F
5

Loyalität

BEREICH: Emotion

Die Manifestation des geregelten Zusammenlebens in loyalen und sich gegenseitig unterstützenden Gemeinschaften.

ASPEKT

Führerschaft durch vorbildhaftes Verhalten.

POTENZIAL

Die Manifestation der höchsten Prinzipien in der Gemeinschaft ermöglicht Führerschaft, unabhängig von der formalen Stellung.

SCHATTEN

Die Führerschaft wird nur den von der Tradition unterstützten Mitgliedern der Gemeinschaft zuerkannt.

BEWUSST / PERSÖNLICHKEIT

PROSPERITÄT

▲ 55⁴ ● F
3

Fülle

BEREICH: Emotion

Die emotionale Bewusstheit, dass Fülle ein Produkt der individuell gelebten Geisteshaltung (des Spirits) ist.

ASPEKT

Emotionale Wahrnehmung und Energie in Balance.

POTENZIAL

Jene Geisteshaltung, die emotionale Energien mit den Prinzipien ins Gleichgewicht bringt und dadurch zu Expansion und Erfolg führt.

SCHATTEN

Ungestüme Energie, die nicht auf die emotionale Ausgeglichenheit achtet und dadurch die Geisteshaltung untergräbt.

GRENZEN

Diese Aktivierungen zeigen Ihnen einerseits Grenzen und geben Ihnen andererseits Struktur. Geduld, Konsequenz und Disziplin in den beschriebenen Bereichen sind jene Tugenden, die von Ihnen gefordert werden. Dem Ernst und dem Pflichtgefühl die diese Aktivierungen verkörpern, steht auf der anderen Seite eine reiche Ernte gegenüber.

UNBEWUSST / KÖRPER

STRUKTUR

▲ 41⁶ ● F
1

Hoffnung

BEREICH: Antrieb

Die Hoffnung, dass trotz oder gerade wegen der Einschränkungen die ersehnte Entwicklung möglich ist.

ASPEKT

Potenzialsteigerung, die allen zugute kommt.

POTENZIAL

Die Fähigkeit, die eigenen Potenziale auch anderen zugute kommen zu lassen.

SCHATTEN

Die Neigung, seine Überlegenheit zu verbergen, um nicht ihre besonderen Vorteile zu verlieren.

BEWUSST / PERSÖNLICHKEIT

DISZIPLIN

41⁵ ○ F
2

Hoffnung

BEREICH: Antrieb

Die Hoffnung, dass trotz oder gerade wegen der Einschränkungen die ersehnte Entwicklung möglich ist.

ASPEKT

Bevollmächtigung, weil das Potenzial erkannt wird.

POTENZIAL

Die Fähigkeit, in Zeiten der Einschränkung die Energie auf das Wesentliche zu fokussieren, wird von anderen erkannt.

SCHATTEN

Anhaltender Verdruss über die Einschränkungen gefährdet die Entwicklung, weil angebotene Unterstützung nicht erkannt wird.

Lydia Hopfgartner

UNGEWÖHNLICHKEIT

"Wer, wenn nicht Sie und wann, wenn nicht jetzt", scheinen Ihnen diese Aktivierungen zuzurufen. Sie stehen für Ihr aussergewöhnliches, schöpferisches Talent - für das Genie in Ihnen, das nicht nach Anpassung, sondern nach Ausdruck von Individualität und Einmaligkeit strebt. Hier liegt Ihre Innovationskraft und die Fähigkeit grundsätzliche Erneuerungen zu bewirken.

UNBEWUSST / KÖRPER

INNOVATIONSKRAFT

59 1 ○ 3 F

Intimität

BEREICH: Lebenskraft

Die Lebenskraft, die Widerstände überwindet, um Intimität und fruchtbare Vereinigungen herbeizuführen.

ASPEKT

Die Vitalität, Mauern einzureissen.

POTENZIAL

Die Kraft und die Vitalität, Eroberungen zu machen und Widerstände auszuschalten, um eine fruchtbare Verbindung zu ermöglichen.

SCHATTEN

Die Unentschlossenheit zu handeln, obwohl erkannt wird, welche Verbindungen fruchtbar sein könnten.

BEWUSST / PERSÖNLICHKEIT

ERNEUERUNG

59 6 ● 2 F

Intimität

BEREICH: Lebenskraft

Die Lebenskraft, die Widerstände überwindet, um Intimität und fruchtbare Vereinigungen herbeizuführen.

ASPEKT

Die Kraft für Intimität ungeachtet der Umstände.

POTENZIAL

Die Vitalität, vollendete Beziehungen - auf Basis von Seelenverwandtschaft - zu suchen und herzustellen, sei es für einen Moment oder für die Ewigkeit.

SCHATTEN

Der Drang nach Abwechslung ist so stark, dass nur vorübergehende Verbindungen gelebt werden können (one night stand).

ILLUSION

Die Bedeutungen dieser Aktivierungen werden sich Ihnen vielleicht nicht sofort erschliessen. Denn sie sind verschleiert. Sie zeigen Ihnen Persönlichkeitsanteile, die Sie vielleicht nicht sehen oder wahrhaben wollen. Hier liegt das Potenzial um hinter den eigenen Schleier zu blicken, destruktive Verhaltensweisen oder Denkschemen zu verändern und Illusionen aufzulösen.

UNBEWUSST / KÖRPER

HINTERGRUND

44 4 ● 4 F

Zusammenarbeit

BEREICH: Intuition

Die instinktive Bewusstheit, dass Unvoreingenommenheit den Erfolg der Zusammenarbeit fördert.

ASPEKT

Führung in Aufrichtigkeit und Allparteilichkeit.

POTENZIAL

Der Instinkt, der bei der Führung alle Kräfte einbeziehen kann und mit großer Direktheit auf das Ziel steuert.

SCHATTEN

Der Drang, erfolgreich zu sein, vergisst die Allparteilichkeit und schließt Kräfte aus, die später vielleicht noch gebraucht werden.

BEWUSST / PERSÖNLICHKEIT

SCHLEIER

1 1 ● 3 F

Originalität

BEREICH: Identität

Die Kraft, individuelle schöpferische Inspiration zu manifestieren.

ASPEKT

Schöpfung mit unvorhersehbarem Timing.

POTENZIAL

Der kreative Ausdruck des Selbst, der sich im richtigen Moment entfalten kann und auch die Geduld hat, dem richtigen Timing zu folgen.

SCHATTEN

Das Schöpferische ist unbeständig, weil die Geduld fehlt und das Ego die Kreativität erzwingen will.

Lydia Hopfgartner

HORIZONT

Diese Aktivierungen zeigen Ihre in der Tiefe schlummernde Kraft - Ihre innere Wahrheit, aber auch die Abgründe Ihrer Seele. Damit Neues entstehen kann und eine Transformation stattfinden kann, muss Altes losgelassen werden. Denn der Weg zu neuen Ufern, bedeutet auch immer eine Lösung von Fixierungen und gewohnten Verhaltenweisen.

UNBEWUSST / KÖRPER

INNERE WAHRHEIT

40 4 ● F 6

Entschiedenheit

BEREICH: Willenskraft

Die Entschiedenheit, sich vom gemeinschaftlichen Lebenskampf durch Alleinsein zu befreien.

ASPEKT

Organisieren, damit die Befreiung möglich ist.

POTENZIAL

Die intuitive Kraft des Egos, nur die förderlichen Kräfte in die Organisation einzubeziehen, um selbst die nötigen Pausen einlegen zu können.

SCHATTEN

Die überschätzte Ego-Kraft, die nur auf die Quantität der Unterstützung achtet und daher mit pausenlosem Arbeitseinsatz eine strenge Ordnung errichten muss.

BEWUSST / PERSÖNLICHKEIT

TRANSFORMATION

64 1 ○ F 4

Reflexion

BEREICH: Inspiration

Mentale Aktivität, die durch Reflexion von Erfahrungen deren Bedeutung sucht, um der Verwirrung zu entkommen.

ASPEKT

Reflexion des Sinns der Rahmenbedingungen.

POTENZIAL

Die mutige Überwindung der Verwirrung, weil das Vertrauen besteht, dass jedes Übergangsstadium Entschlossenheit braucht, damit es weitergeht (Geburt).

SCHATTEN

Überhastetes Handeln, weil man glaubt, die Verwirrung wäre geklärt und der Sinn wäre gefunden.

HEILUNG

Diese Aktivierungen stehen einerseits für Ihre Verwundung und einem damit verbundenen Glaubenssatz und andererseits auch für Ihre Fähigkeit einen heilenden Dienst an den Menschen zu leisten. Zugleich ist die nach aussen gerichtete heilende Kraft und die heilende Haltung auch für Sie selbst sehr heilsam.

VERWUNDUNG / HINDERLICHER GLAUBENSSATZ

"Ich darf meinem Spirit nur folgen, wenn ich ihn rational begründen kann."

UNBEWUSST / KÖRPER

HEILENDE KRAFT

37 4 ○ F 4

Loyalität

BEREICH: Emotion

Die Manifestation des geregelten Zusammenlebens in loyalen und sich gegenseitig unterstützenden Gemeinschaften.

ASPEKT

Führerschaft durch vorbildhaftes Verhalten.

POTENZIAL

Die Manifestation der höchsten Prinzipien in der Gemeinschaft ermöglicht Führerschaft, unabhängig von der formalen Stellung.

BEWUSST / PERSÖNLICHKEIT

HEILENDE HALTUNG

37 1 ● F 3

Loyalität

BEREICH: Emotion

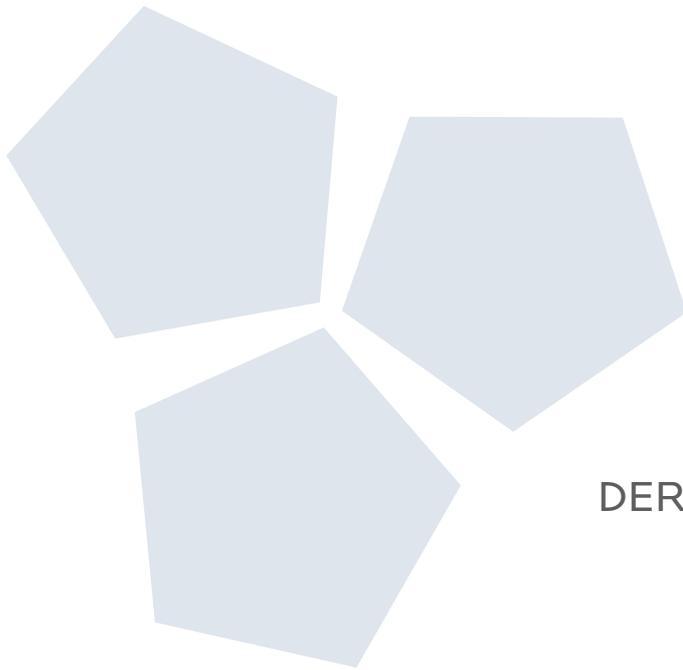
Die Manifestation des geregelten Zusammenlebens in loyalen und sich gegenseitig unterstützenden Gemeinschaften.

ASPEKT

Fester Mittelpunkt der harmonischen Gemeinschaft.

POTENZIAL

Der feste und sensitive Mittelpunkt der Gemeinschaft, der durch die Pflege von Harmonie und Freundschaft die Menschen verbindet.



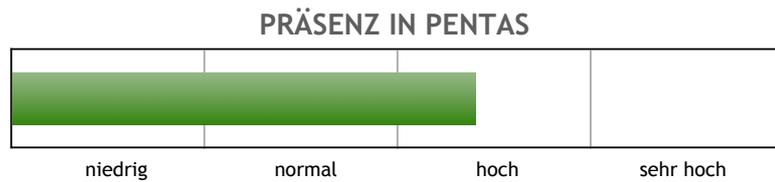
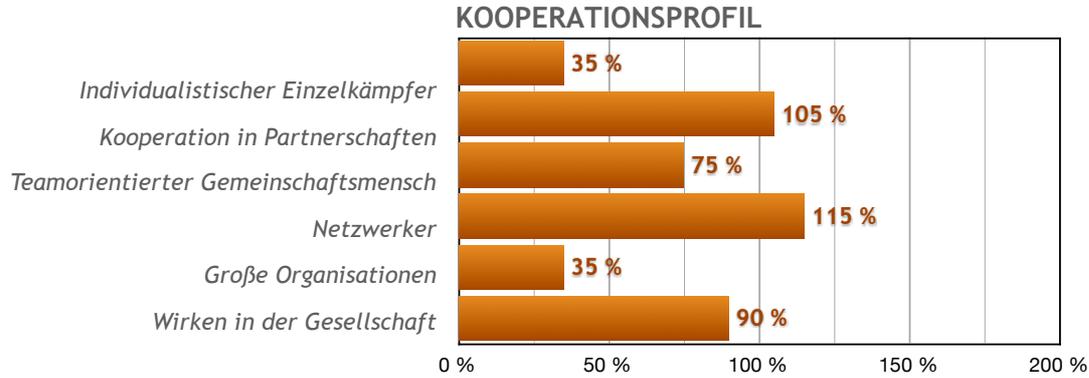
TEIL 3
DER KRAFTFELD-ANALYSE FÜR

Lydia Hopfgartner

Lydia Hopfgartner

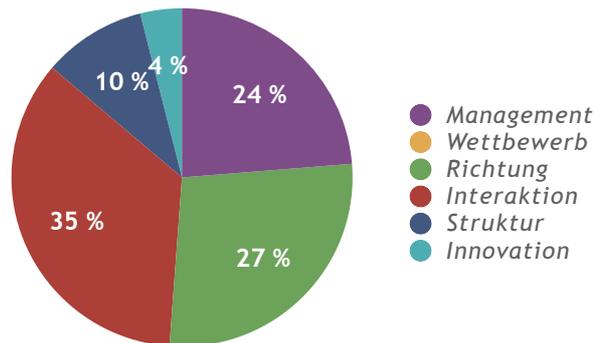
KOOPERATIONSPROFIL und FÜHRUNGSMODUS

ENERGIETYP KOORDINATOR/-IN

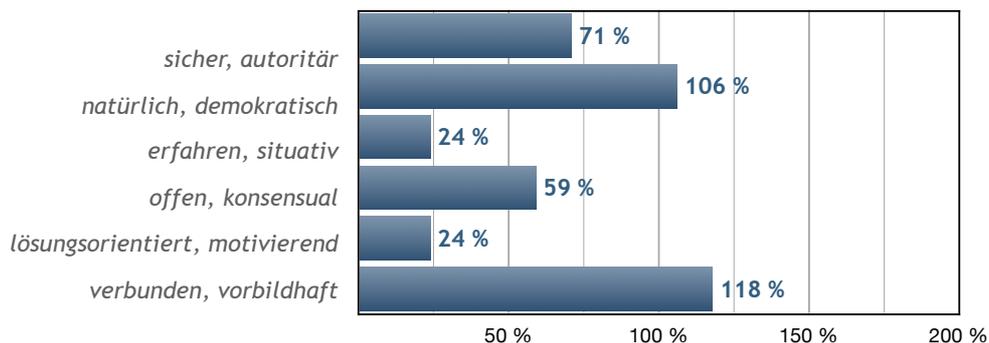


AUTHENTISCHER PENTA-MODUS koordinieren

WIRKUNG IN GROSSEN ORGANISATIONEN



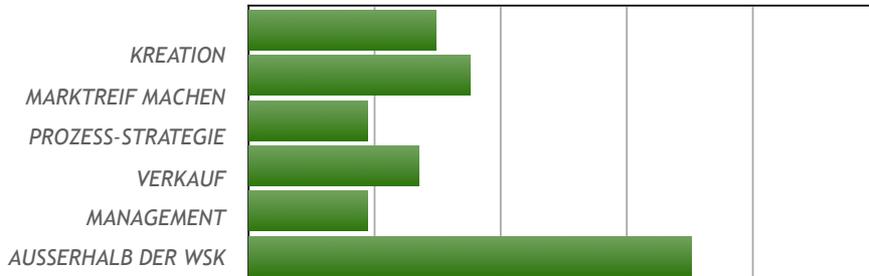
AUTHENTISCHER FÜHRUNGSMODUS



Lydia Hopfgartner

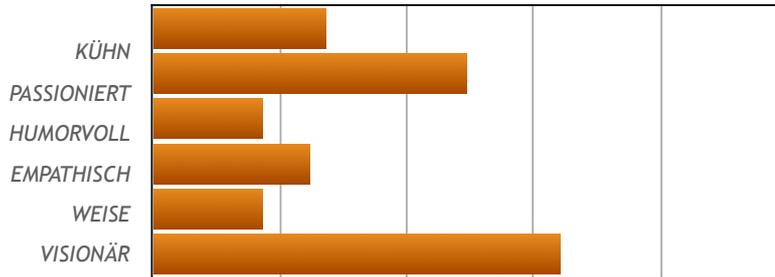
PROSPERITÄTSPROFIL

TALENTE IN DER WERTSCHÖPFUNGSKETTE



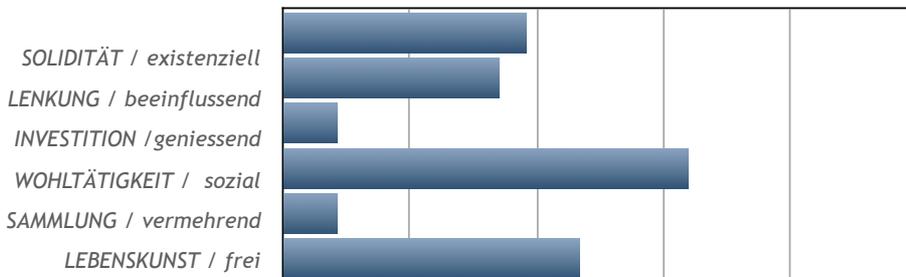
KREATION: Produkte/Methoden/Dienstleistungen werden erforscht, erfunden und kreiert. Die Kreation ist die Basis jeder Wertschöpfungskette.
MARKTREIF MACHEN: Produkte werden marktreif gemacht und für den Markt und die Kundenbedürfnisse weiterentwickelt und perfektioniert.
PROZESS-STRATEGIE: Die konkrete Materialisierung findet im Produktionsprozess statt. Dieser wird auf Basis von Erfahrungen und Ressourcen strategisch gestaltet.
VERKAUF: In diesem Bereich erfolgen Vertrieb, Verkauf und Kundenservice. Es geht hier um die Befriedigung von konkreten Bedürfnissen und Ansprüchen der Kunden.
MANAGEMENT: Der gesamte Wertschöpfungsprozess wird mit Überblick und Verantwortung gemanagt und organisiert - nach innen und aussen (z.B. Lieferanten etc.).
 Ausserhalb der Wertschöpfungskette liegen Bereiche in denen der Mensch mit seinen Bedürfnissen im Mittelpunkt steht:
 z.B. Human Resources, Beratung, Betreuung, soziale Dienstleistungen in der Gesellschaft etc.

AUTHENTISCHE AUSSTRAHLUNG



KÜHN: Diese sichere Ausstrahlung basiert auf der Schaffung oder Beherrschung der Grundlagen. Darum kann auch Mut gezeigt und Kühnes gewagt werden.
PASSIONIERT: Diese Ausstrahlung wird vermittelt, weil man seinem Talent und seiner Spezialisierung mit Passion folgt.
HUMORVOLL: Diese Ausstrahlung hat auch immer etwas mit humorvollem "über den Dingen stehen" zu tun. Denn nur wer nach dem Fallen nicht aufsteht kann scheitern.
EMPATHISCH: Diese Ausstrahlung öffnet das Tor zum Anderen. Herzoffen auf seinen Nächsten zugehen und seine Bedürfnisse erkennen und darauf eingehen.
WEISE: Diese Ausstrahlung beruht auf der Weisheit über das praktisch Machbare und der Fähigkeit andere zu motivieren den eigenen Weg mitzugehen.
VISIONÄR: Basis dieser Ausstrahlung ist es, einfach "sein Ding" zu machen und Visionäres zu realisieren. Andere werden vielleicht folgen.

AUTHENTISCHER PROSPERITÄTSMODUS



SOLIDITÄT: Prosperität entsteht, wenn die materielle Existenz abgesichert und gut fundiert ist und keine großen Risiken eingegangen werden.
LENKUNG: Prosperität entsteht, wenn fremde Ressourcen gelenkt werden können. Dann können auch die eigenen materiellen Bedürfnisse befriedigt werden.
INVESTITION: Förderlich für die Prosperität ist es, wenn riskiert und investiert wird. Die Früchte der Investitionen können auch großzügig genossen werden.
WOHLTÄTIGKEIT: Hier entsteht Prosperität durch das großzügige Teilen mit Menschen, die weniger haben, als man selbst. Dann strömen die Ressourcen immer nach.
SAMMLUNG: Prosperität entsteht hier, wenn Ressourcen gesammelt und sehr bewusst und wählerisch verwendet und einflussreich zur Verfügung gestellt werden.
LEBENSKUNST: Der Lebenskünstler ist frei von materiellen Anhaftungen. Freies "im Fluss sein" und "von der Hand in den Mund" bedeuten hier materielles Wohlergehen.

Lydia Hopfgartner

HEALTH DESIGN

FÖRDERLICHE ERNÄHRUNGSWEISE *)

29.2 1 6 4

Die förderliche Ernährungsweise beschreibt, was bzw. wie Ihr Körper am besten verdauen kann bzw. wie Ihr Körper, jene Stoffe aus der Nahrung am besten aufnehmen kann, die für ihn wichtig sind. Es geht hier also einerseits darum was Sie essen oder trinken und andererseits um die Atmosphäre, in der die Nahrungsaufnahme für Sie förderlich ist. Wenn Sie dies für sich beachten, sind Sie vitaler, leistungsfähiger, gesünder und Sie können Ihr ideales Körpergewicht auch besser halten oder erreichen. Es wird auch Ihr wichtigster Wahrnehmungssinn für die Auswahl, der für Sie förderlichen Speisen, beschrieben.

Appetit / abwechselnd essen Sammler / Wahrnehmung: berühren

Der Sammler oder Buffet-Esser. Sein Verdauungssystem ist stark, aber sehr einfach. Er bevorzugt einfach zubereitete, naturbelassene, pure Speisen. z.B. Fleisch, pur. Gemüse pur. z.B. Nüsse oder Obst als Snack. Die unterschiedlichen Speisen werden am liebsten wie vom Buffet genascht. Sie sollten aber einfach zubereitet sein und nicht miteinander vermischt, sondern einzeln gegessen werden. Zu viele Gewürze oder zu viele Nahrungsmittel in einem Topf verkocht sollten vermieden werden. Moderne, industriell hergestellte Nahrungsmittel, z.B. Fertiggerichte, sollten vermieden werden. Der wichtigste Sinn des Körpers ist die gefühlsmäßige Wahrnehmung über die Berührung der Nahrungsmittel. Der Tastsinn ist besonders stark ausgeprägt. Bei der Auswahl von Nahrung sollte die Nahrung daher berührt werden. Idealerweise kocht dieser Typ selbst. Dieser Typ besitzt ein anpassungsfähiges Immunsystem. Es kann unterstützt werden, indem die Verarbeitung von Erfahrungen zugelassen und gefördert wird.

*) Dieser Analyseteil ist nur bei möglichst exakten Geburtsdaten (mindestens ±5 Min.) verlässlich.

FÖRDERLICHE UMGEBUNG

33.2 3 1 1

Die förderliche Umgebung beschreibt jenes Umfeld, in dem Sie Ihre Talente und Potenziale am besten entfalten können. Dabei geht es in erster Linie um den Charakter des Raumes oder der Landschaft. Also das was Sie sehen, bzw. welche Gefühle oder Anregung die Umgebung für Sie bewirkt. Zugleich beschreibt Ihre förderliche Umgebung auch, welche Art mit anderen in Kontakt zu treten für Sie vorteilhaft ist.

Produktion / Aktion - energievoll

Die vorteilhafte Umgebung zur Entfaltung Ihrer Talente ist von hoher Aktivität geprägt. Es ist eine Umgebung, in der aktiv etwas produziert oder umgewandelt wird. Dies kann eine Werkstatt, eine Küche oder auch eine Fabrikumgebung sein. Es sollte jedenfalls eine Umgebung sein, die Sie fordert selbst aktiv zu sein und unter Einsatz von Energie eine substanzielle Umwandlung zu gestalten. Diese Umgebung kann auch feucht und/oder heiß sein.

ANMERKUNGEN ZU DIESER ANALYSE

Die Auswertungen in dieser Kraftfeld- und Potenzialanalyse wurden ausschliesslich auf Basis Ihrer Geburtsdaten erstellt. Für manche Auswertungsteile ist eine möglichst exakte Geburtszeit relevant und notwendig. Sollte die zugrunde gelegte Geburtszeit um mehr als 5-10 Minuten von der tatsächlichen Geburtszeit abweichen, sind nicht alle Auswertungen dieser Analyse zu 100% verlässlich.

Selbstverständlich kann diese Auswertung eine persönliche Analyse und Beratung nicht ersetzen, weil viele Nuancen nur in der Zusammenschau der vielfältigen Informationsebenen erfasst werden können.

Wir hoffen, dass diese Seiten für Sie von Nutzen sind und freuen uns, wenn Sie eine persönlich Beratung durch einen qualifizierten PentaDesign-Coach oder PentaDesign-Berater in Anspruch nehmen.

Diese PentaDesign-Kraftfeldanalyse ist eine Weiterentwicklung des "HumanDesignSystem" © Jovian Archive, PentaDesign © ist eine eingetragene Marke der Serendip, Consulting, Andreas Ebhart GmbH

Software, Texte und Gestaltung: © 2007-2011 Andreas Ebhart GmbH - Alle Rechte vorbehalten

*Mehr Informationen zu PentaDesign
www.pentadesign.net*